**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КИРЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МАКАРОВСКОГО**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 95**

**14 ноября 2022 г.**  **с. Макарово**

«Об утверждении Положения «Об оплате труда инспектора по ведению первичного воинского учета на территории Макаровского сельского поселения»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации", Федеральным законом от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 г. N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 года N 719 "Об утверждении Положения о воинском учете", руководствуясь Уставом Макаровского муниципального образования, в целях упорядочения оплаты труда инспектора по ведению первичного воинского учета на территории Макаровского сельского поселения и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, администрация Макаровского сельского поселения,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.    Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда инспектора по ведению первичного воинского учета на территории Макаровского сельского поселения».

2. Контроль за исполнением настоящего постановление оставляю за собой.

3. Постановление № 75 от 27.12.2016 г. «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Макаровского сельского поселения» считать утратившим силу.

4. Настоящее постановление опубликовать в журнале «Информационный Вестник Макаровского муниципального образования.

Глава Макаровского

муниципального образования Ярыгина О.В.

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации

Макаровского сельского поселения

от «14» ноября 2022 г. № 95

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда инспектора по ведению первичного воинского учета на территории Макаровского сельского поселения

I**. Общие положения**

1.1.    Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации", Федеральным законом от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 г. N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 года N 719 "Об утверждении Положения о воинском учете, статьями 135 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), статьей 86 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901714433).

1.2.     Настоящее Положение применяется при определении заработной платы инспектора по ведению первичного воинского учета (далее – инспектор) на территории Макаровского сельского поселения.

1.3.     Оплата труда инспектора производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4.    Инспектор работает по внутреннему совмещению на 0,4 штатных единиц.

1.5.     Система оплаты труда инспектора включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), дополнительных выплат и выплат стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Условия оплаты труда.

2.1.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются инспектору за выполнение профессиональных обязанностей, обусловленных должностными обязанностями, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Должностные оклады.

2.2.1      Должностной оклад инспектора установить в размере 5142,00 рублей.

2.2.2 Индексация или повышение должностного оклада работника производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

2.3. Ежемесячные дополнительные выплаты.

2.3.1 Инспектору производятся следующие ежемесячные дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде ;

- ежемесячное денежное поощрение.

2.4. Выплаты стимулирующего характера.

2.4.1 Инспектору производится выплата премии по итогам года.

**III. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

3.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) выплачивается инспектору за качественное, оперативное выполнение объема работ.

3.2. Надбавка устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада при наличии следующих условий:

а) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

б) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

3.3. Конкретный размер надбавки определяется руководителем. При определении конкретного размера учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

3.4. Надбавка носит срочный и персонифицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

3.5. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

**IV. Ежемесячное денежное поощрение**

4.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в кратном размере к должностному окладу.

4.2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения инспектору устанавливается на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) с учетом следующих критериев:

1. профессиональное выполнение должностных обязанностей;
2. соблюдение кодекса этики и служебного поведения, правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины;
3. использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности.

**V. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления**

5.1 Премия по итогам года

5.1.1 В конце финансового года по итогам работы главой администрации Макаровского сельского поселения устанавливается премия по итогам года. Конкретный размер выплаты определяется главой администрации в пределах выделенной субвенции и производится на основании нормативного акта.

5.1.2 При недобросовестном исполнении инспектором своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава администрации своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

5.1.3 Премии инспектору, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

**VI.   Формирование фонда оплаты труда**

6.1 Фонд оплаты труда инспектору формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

6.2 При расчете годового фонда оплаты труда инспектору учитываются следующие показатели:

а)      должностной оклад, утвержденный штатным расписанием;

б) выплаты    стимулирующего характера (в расчете на год):

-   премия по итогам года - в размерах годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда инспектора.